

Sommaire

Préface

Le cerveau mode d'emploi.....	1
-------------------------------	---

Introduction.....	3
-------------------	---

I

Les composantes de l'approche Herrmann

1 L'approche Herrmann : un transfert métaphorique de la neurologie vers le comportemental...	9
---	---

Les connaissances sur le fonctionnement cérébral au début des années soixante-dix.....	9
--	---

Que faut-il savoir sur le cerveau ?	10
---	----

Léon, Anatole et Albert : trois cerveaux légers, et pourtant... ..	12
--	----

QI, quotient intellectuel... Voilà Binet !	14
--	----

2 Les inspireurs de la méthode Herrmann	21
--	----

Mac Lean et le cerveau à trois étages	21
---	----

Sperry et les deux hémisphères.....	26
-------------------------------------	----

3 Les quatre quadrants du modèle Herrmann	31
--	----

Les grandes tendances de chaque quadrant.....	32
---	----

Non, Hippocrate n'est pas de retour... ..	34
---	----

Le HBDI ou la carte des préférences comportementales et cognitives	35
--	----

La préférence, terre fertile pour l'épanouissement de la compétence	37
---	----

II

La mise en œuvre du management d'équipe avec l'approche Herrmann

4 Zoom sur les corticaux gauches...	43
À quoi ressemble un cortical gauche ?	43
L'archétype du cortical gauche : Valéry Giscard d'Estaing	46
Le manager doit-il être cortical gauche ?	50
5 Zoom sur les limbiques gauches...	57
Qu'est-ce qu'un limbique gauche ?	57
L'archétype du limbique gauche : Charles de Gaulle	59
Le manager doit-il être limbique gauche ?	63
6 Zoom sur les limbiques droits...	69
Qu'est-ce qu'un limbique droit ?	69
L'archétype du limbique droit : Georges Jacques Danton	71
Le manager doit-il être limbique droit ?	73
7 Zoom sur les corticaux droits...	101
Qu'est-ce qu'un cortical droit ?	101
L'archétype du cortical droit : Winston Churchill	103
Le manager doit-il être cortical droit ?	107

III

Manager « cerveau total »

8 Huit E répartis dans les quadrants du modèle Herrmann...	121
Cortical gauche : E comme Expertise	121
Cortical gauche : E comme Évaluation	122
Limbique gauche : E comme Exemplarité	123
Limbique gauche : E comme Engagement	124
Limbique droit : E comme Écoute	124
Limbique droit : E comme Équipage	127
Cortical droit : E comme Enthousiasme	130
Cortical droit : E comme Épanouissement	131

9 Manager avec efficacité, c'est manager « cerveau total » !	135
Cela veut dire coacher ses équipiers.....	135
Cela veut dire choisir judicieusement ses collaborateurs et animer les potentiels de l'équipe.....	136
Cela veut dire anticiper les conflits relationnels.....	138
Cela veut dire convaincre un client ou un auditoire.....	140
Et, en conclusion, cela veut dire pratiquer le jazz-management !	141
Conclusion	145
Index des noms propres cités	147
Bibliographie.....	153